



## PLANIFICACIÓN DE OBJETIVOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

R-05/PCMR-02  
Rev. 00

AÑO: 2016

Nº	DESCRIPCIÓN Y METAS ASOCIADAS	SITUACIÓN DE PARTIDA	INDICADOR	FRECUENCIA MEDICIÓN	RECURSOS	RESPONSABLE SEGUIMIENTO
<b><u>OBJETIVO 1</u></b>	<b>INCORPORAR POLÍTICAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ORGANIZACIÓN</b>	-	-	-	-	-
META 1	Implantar un Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social basado en IQNet SR10	La organización sólo contempla cuestiones de calidad	Responsabilidad Social integrada en el Sistema de Gestión	Anual	Humanos	Rble. Calidad y Responsabilidad Social
<b><u>OBJETIVO 2</u></b>	<b>SENSIBILIZAR A LOS EMPLEADOS EN MATERIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL</b>	-	-	-	-	-
META 1	Impartir un curso de formación en responsabilidad social para toda la plantilla de la empresa	Personal con poca formación en materia de responsabilidad social	Horas de formación de RS realizadas	Semestral	Humanos	Rble. Calidad y Responsabilidad Social

REVISADO Y APROBADO :

FECHA Y FIRMA:



**SEGUIMIENTO DE OBJETIVOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL**

**R-05/PCMR-02**

**Rev. 00**

**AÑO: 2016**

**OBJETIVO** SENSIBILIZAR A LOS EMPLEADOS EN MATERIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

**PTO. PARTIDA** Personal con poca formación en materia de responsabilidad social

**META** Impartir un curso de formación en responsabilidad social para todos los empleados

**FECHA** **PLANIFICACIÓN Y ACCIONES** **RESPONSABLE**

FECHA	PLANIFICACIÓN Y ACCIONES	RESPONSABLE

**SEGUIMIENTO SEMESTRAL** Hasta la fecha, finales de junio de 2016, aún no se han iniciado las acciones de formación en Responsabilidad Social. Es necesario mejorar para cumplir con el objetivo anual. Se ha planificado un curso de RSC para toda la plantilla en Septiembre de 2016, incluyéndolo en el Plan Anual de Formación (R-03/PCMR-03)

**CUMPLIMIENTO ANUAL**